

<b>Verschenen</b>	<b>De Standaard</b>
<b>Auteur</b>	<b>Guy Tegenbos</b>
<b>Datum</b>	<b>24 augustus 2012</b>

## Honderden personeelsleden rusthuizen worden niet erkend

*BRUSSEL - Brussel Honderden verzorgende personeelsleden van woon-zorgcentra (rusthuizen) hebben van Volksgezondheid (federaal) per brief vernomen dat zij niet erkend worden als 'zorgkundige'. Ze mogen hun job niet meer uitoefenen, of alleszins een groot deel van de taken die ze nu opnemen.*

Ze moeten eerst alle vereiste opleidingen gevolgd hebben. Dat kan oplopen tot 1.400 uren – goed voor een volledig jaar. De rusthuisdirecties hebben gelijktijdig van de ziekteverzekering (Riziv) vernomen dat ze voor die personen geen subsidies meer krijgen.

Die overheidsingreep verrast. De rusthuizen kampten daarzonder al met een personeelstekort.

Hoeveel verzorgenden getroffen zijn, is niet duidelijk. Yves Peleman van 'Akapella' in Kapelle-op-den-Bos, woordvoerder van een groep protesterende directeurs, laat het cijfer 1.400 vallen.

'Het zijn mensen die dat werk soms al jaren doen, die dat goed doen en die wij vaak vorming hebben laten volgen. Zij geven elementaire basiszorg: te eten en te drinken geven, de bejaarden goed leggen of zetten, de koorts meten. De overheid legt de opleidingslat voor hen te hoog.'

De directeurs zeggen dat ze maar enkele van die mensen kunnen opvissen als logistieke medewerkers die de bedden opmaken. Voor de anderen dreigt ontslag.

Volksgezondheid kaatst de bal terug. Het verbaast zich over de heisa: die regels bestaan sinds 2006; de overgangperiode van niet minder dan zes jaar is voorbij.

Heidi Vanheusden van de Verpleegunie, voorzitter van de erkenningscommissie die de gevallen beoordeelt, zegt dat het hoe dan ook belangrijk is dat overheid garandeert dat wie in woon-zorgcentra werkt, afdoende geschoold is.

Lon Holtzer, die voor de Vlaamse overheid campagne voert om volk aan te trekken voor de zorgsector, spreekt zich niet uit over de normen, maar zegt wel dat men alles moet doen om mensen die in de sector willen werken, daar te houden. Ze start straks een project om mensen die als thuiswerkende ouder zorgervaring opdeden, als werknemer voor de sector aan te trekken, via scholing.